



# 企業教育研修のご提案

## 企業教育研修テーマ

高い知識、スキル、知恵の獲得による生産性のアップ  
(コストパフォーマンスの良いことが条件)

## 社会人自己向上教育テーマ

高い知識、スキル、知恵の獲得により高い収入を得る  
自己研鑽により自己のレベルを上げ社会に意貢  
(コストパフォーマンスの良いことが条件)



# 弊社ご提案のカリキュラムの優位性



## 教育研修目的の明確化 ゴールを見据えたカリキュラム

- ターゲット
- 1.流通企業
  - 2.新興ベンチャー
  - 3.自己向上意欲のある個人

スタート  
自己、チームのスキル、能力、ナレッジをメジャー化  
(計測値に落とし込む)

構造化し分析  
個人、チームにあった  
プログラムをご提供

### 参考例

目的、レベルにあったプログラム  
エグゼクティブ  
ミドル・マネジメント  
現場管理者  
新人、パート、アルバイト

↑  
教育資格関連スキル(資格取得)

高度ビジネス資格 MBA,CPA, TOFEL 公認会計士、社会保険労務士 中小企業診断士、販売士1級	個人のコンピテンシーアップ 企業ナレッジの共有
ベーシック社会人教育 企業風土、業界慣習 ビジネス・マナー ITリテラシー教育 (ゼオス)	コミュニケーションスキルアップ 課題発見、解決能力の醸成 ビジネススキルの向上

特徴  
自己向上意欲を刺激  
達成目標の明確性  
セルフエスチームの実施  
企業の業務改善支援

企業ノウハウ、ビジネスモデル(人財コンサルテーション) →



## ゼオス スキルチェックとは

### 目的

個人、チームの**正確な**、技能・技術・能力を評価することを目的として開発されています。

### 特徴

曖昧な評価テストや基準以上、以下と**二極化された検定と違い**、被験者が被験者自身の行動を正確に指し示すことが出来るように工夫されています。

不思議なことにゼオスを行うだけで、被験者は自分の能力を見極め、**能力アップの指針となる道を発見する**ことが確認されています。

### 目に見える効果

繰り返し定期的に実施することで、他の研修、社員の能力成長を性格に把握できる

Sofny Group 人材コンサルタント事業



# 研修体系としてのゼオス



## ゼオススキルチェックの適用範囲



